

Pracovní úrazy

Legislativa

- **262/2006 Sb. zákon** ze dne 21. dubna 2006
zákoník práce
- **201/2010 Sb. Nařízení vlády** ze dne 31. května 2010
**o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasílání
záznamu o úrazu**

Zákoník práce

Dle § 380 ZP je pracovní úraz definován následovně:

- Pracovním úrazem pro účely tohoto zákona je poškození zdraví nebo smrt zaměstnance, došlo-li k nim nezávisle na jeho vůli krátkodobým, náhlým a násilným působením zevních vlivů při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním.
- Jako pracovní úraz se posuzuje též úraz, který zaměstnanec utrpěl pro plnění pracovních úkolů.
- Pracovním úrazem není úraz, který se zaměstnanci přihodil na cestě do zaměstnání a zpět.

Zákoník práce - §105

Zaměstnavatel, u něhož k pracovnímu úrazu došlo je povinen:

- objasnit příčiny a okolnosti vzniku tohoto úrazu
- bez vážných důvodů neměnit stav na místě úrazu do doby objasnění příčin a okolností vzniku pracovního úrazu
- bez zbytečného odkladu uvědomit zaměstnavatele úrazem postiženého zaměstnance, umožnit mu účast na objasnění příčin a okolností vzniku pracovního úrazu a seznámit ho s výsledky tohoto objasnění
- vést v knize úrazů evidenci o všech úrazech
- vyhotovovat záznamy a vést dokumentaci o všech pracovních úrazech (PN delší než 3 dny, úmrtí)
- Komunikace se zraněným (záznamy, objasňování, náprava)
- Ohlásit PÚ, předat záznamy

ZP – odškodňování PÚ

Zaměstnavatel je povinen stanovit výši odškodnění poškozenému zaměstnanci, příp. navrhnout snížení, došlo-li k porušení předpisů k zajištění bezpečné práce a projednat způsob a výši náhrady škody bez zbytečného odkladu s odborovou organizací (pokud ve společnosti je) a se zaměstnancem (citace ZP).

ZP – odškodňování PÚ

- Zaměstnavatel odpovídá zaměstnanci za škodu vzniklou pracovním úrazem, jestliže škoda vznikla při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním.
- Zaměstnavatel je povinen nahradit škodu, i když dodržel povinnosti vyplývající z právních a ostatních předpisů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, pokud se odpovědnosti zcela nebo zčásti nezprostí.

ZP – druhy náhrad při PÚ

- náhrada za ztrátu na výdělku po dobu pracovní neschopnosti (§ 370 ZP)
- náhrada za ztrátu na výdělku po skončení pracovní neschopnosti (§ 371 ZP)
- náhrada za bolest a ztížení společenského uplatnění (§ 372 ZP)
- účelně vynaložené náklady spojené s léčením (§ 373 ZP)
- náhrada věcné škody (ustanovení § 265 odst. 3 ZP platí i zde)
- náhrada účelně vynaložených nákladů spojených s léčením a náhrada přiměřených nákladů spojených s pohřbem (§ 376 ZP)
- náhrada nákladů na výživu pozůstalých (§ 377 ZP)
- jednorázové odškodnění pozůstalých (§ 378 ZP)
- náhrada věcné škody (§ 379 ZP, ustanovení § 265 odst. 3 ZP platí i zde)

NV 201/2010 Sb.

- způsob vedení evidence úrazů v knize úrazů
- ohlašování úrazů
- vyhotovování a zasílání záznamu o úrazu a záznamu o úrazu _ hlášení změn
- okruh orgánů a institucí, kterým se ohlašuje pracovní úraz, zasílá záznam o úrazu a záznam o úrazu _ hlášení změn
- co se rozumí smrtelným pracovním úrazem pro statistické účely
- vzor záznamu o úrazu a vzor záznamu o úrazu _ hlášení změn

Kniha úrazů

- jméno, popřípadě jména, a příjmení (dále jen "jméno") úrazem postiženého zaměstnance,
- datum a hodinu úrazu,
- místo, kde k úrazu došlo,
- činnost, při níž k úrazu došlo,
- počet hodin odpracovaných bezprostředně před vznikem úrazu,
- celkový počet zraněných osob,
- druh zranění a zraněná část těla,
- druh úrazu (bez PN, PN, hospitalizace, smrt),
- zdroj úrazu,
- příčiny úrazu,
- jména svědků úrazu,
- jméno a pracovní zařazení toho, kdo údaje zaznamenal