

Pracovnílékařské služby

Legislativa

- Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce ve znění pozdějších předpisů
- Zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví ve znění pozdějších předpisů
- Zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách
- Vyhláška č. 79/2013 Sb., vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče
- Vyhláška MZ č. 98/2012 Sb. o zdravotnické dokumentaci

Zákoník práce, §103 Povinnost zaměstnavatele

- Nepřipustit, aby zaměstnanec vykonával zakázané práce a práce, jejichž náročnost by neodpovídala jeho schopnostem a zdravotní způsobilosti
- Zajistit, aby práce v případech stanovených zvláštním právním předpisem vykonávali pouze zaměstnanci, kteří mají platný zdravotní průkaz, kteří se podrobili zvláštnímu očkování nebo mají doklad o odolnosti vůči nákaze

Zákoník práce, §103 Povinnost zaměstnavatele

- Sdělit zaměstnancům veškeré informace o pracovnělékařských službách – lékař, prohlídky, rozhodnutí
- Náhrady

Zákoník práce, §106 Práva a povinnosti zaměstnanců

- Zaměstnanec je povinen podrobit se preventivním prohlídkám, vyšetřením nebo očkováním stanoveným zvláštními právními předpisy.
- Informovat o změně zdravotního stavu.

Zákon č. 373/2011 Sb.

- Hlava IV Posudková péče a lékařské posudky, pracovnělékařské služby, posuzování nemocí z povolání
 - Lékařský posudek
 - Povinnosti zaměstnavatele
 - Povinnosti zaměstnance
 - Povinnosti lékaře poskytujícího pracovnělékařské služby

Vyhláška č. 79/2013 Sb. stanovuje

- postupy při zajišťování lékařských prohlídek, druhy, četnost a obsah lékařských prohlídek nezbytných pro zjištění zdravotního stavu posuzované osoby a posuzování zdravotní způsobilosti včetně rozsahu odborných vyšetření,
- organizaci, obsah a rozsah pracovnělékařských služeb a obsah dokumentace o pracovnělékařských službách prováděných pro zaměstnavatele,

Vyhláška č. 79/2013 Sb. stanovuje

- rizikové faktory pracovního prostředí a nemoci, stavy a vady, které při výskytu těchto faktorů vylučují nebo omezují zdravotní způsobilost k práci nebo službě,
- náležitosti žádosti o provedení pracovnělékařské prohlídky a posouzení zdravotní způsobilosti k práci,
- náležitosti lékařského posudku ve vztahu k posuzované činnosti.

Obsah pracovnělékařských služeb

- Hodnocení zdravotního stavu zaměstnanců nebo osob ucházejících se o zaměstnání
- Poradenství
- Dohled

Organizace a rozsah PS, dokumentace PS

- Počet lékařů zajišťující PS
- Pravidelný dohled (četnost, délka trvání)
- Dokumentace PS (záznamy z porad. činnosti, pravid. dohledů, kopie analýz, kontrol, měření,...)

Pracovní lékařské prohlídky §11

- a) v kategorii první se provádí
 - jednou za 6 let, nebo
 - jednou za 4 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku;
- b) v kategorii druhé se provádí
 - jednou za 5 let, nebo
 - jednou za 3 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku;
- c) v kategorii druhé rizikové a kategorii třetí se provádí jednou za 2 roky,
- d) v kategorii čtvrté jednou za 1 rok.

Pracovní lékařské prohlídky §11

Periodická prohlídka u zaměstnanců vykonávajících práci nebo činnost, jejichž součástí je riziko ohrožení zdraví, se provádí

a) jednou za 4 roky, nebo

b) jednou za 2 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku.

Kdy se neřídíme §11?

Druhy pracovnělékařských prohlídek

- Vstupní
- Periodická
- Mimořádná
- Výstupní
- Následná

- [Žádost o lékařskou prohlídku.doc](#)
- [Příloha č. 1 vyhláška č. 79 2013.docx](#)
- Příloha č. 2
Rizikové faktory a nemoci, které při výskytu těchto faktorů vylučují nebo omezují zdravotní způsobilost k práci, rozsah odborných vyšetření a četnost lékařských prohlídek v případech, kdy se nepostupuje podle § 11 vyhlášky